



ANGEBOT

1.Guidancephase
Jan 2023 - Dez 2023:
Plätze für sechs Unternehmen

2.Guidancephase
Okt 2023 – Sep 2024:
Plätze für sechs Unternehmen

ZEITPLAN

Frühjahr 2022

Projektstart

Winter 2022

Start der ersten
Guidance-Phase

Herbst 2023

Start der zweiten
Guidance-Phase

Herbst 2024

Fachtagung

Divers aufgestellte Unternehmen und Institutionen sind anpassungsfähiger in Veränderungsprozessen und Krisenzeiten. Diversität ist ein entscheidender Erfolgsfaktor, von dem sowohl Arbeitnehmer*innen als auch Unternehmen und Organisationen profitieren.

Das Vorhaben

InklusionsGuides setzt im Bereich Recruiting und Employer Branding an. Studentinnen mit Behinderung kommen als Guides in die Unternehmen und bieten ihre erfahrungsbezogene Expertise an: Bei der Formulierung von inklusiven Stellenausschreibungen, bei der Evaluierung von Bewerbungsprozessen und bei der Ausgestaltung von flexiblen Arbeitszeitmodellen.

Der Hintergrund

Genau diese Faktoren beeinflussen die Einstellung von Frauen mit Schwerbehinderung. In der 2021 von der Aktion Mensch veröffentlichten Studie zur "Situation von Frauen mit Schwerbehinderung am Arbeitsmarkt" wurden erstmalig die Faktoren Geschlecht und Behinderung gemeinsam ausgewertet. Insbesondere die Bewerbungsverfahren haben großen Einfluss auf die Einstellungsquote von Frauen mit Behinderung. Im Vergleich zu Männern mit Behinderung und Personen ohne Beeinträchtigung fühlen sich Frauen mit Schwerbehinderung von den Stellenausschreibungen nicht angesprochen, die enthaltene Bildsprache passt nicht und die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit, die die Motivation zur Bewerbung erhöhen würde, ist nicht unbedingt gegeben.

Das Ziel

- Frauen mit Behinderung stärken und beim Eintritt in das Arbeitsleben begleiten
- Unternehmen für die Belange von Frauen mit Behinderung sensibilisieren und zu einer geschlechtergerechten und inklusiven Arbeitskultur beitragen.

Gefördert durch die

Aktion
MENSCH

INKLUSIONS GUIDES



PERSONAL- & MITTELEINSATZ

- eine feste Ansprechperson
- monatliche Treffen im Unternehmen/ in der Institution
- Teilnahme an fünf Resonanzgruppentreffen
- Vorstellung der Prozessergebnisse beim abschließenden Fachkongress
- 5.000€ (im Sinne des Solidaritätsprinzips ist auch ein niedrigerer Beitrag möglich)

KONTAKT

Sie haben Interesse, einen der Plätze für Arbeitgeber*innen in dieser oder einer der nächsten Guidancephasen wahrzunehmen? Wir stehen gern für Fragen zur Verfügung:

Melanie Peschek
Projektkoordinatorin
InklusionsGuides
Hildegardis-Verein e.V.
Wittelsbacherring 9
D-53115 Bonn
peschek@hildegardis-verein.de
hildegardis-verein.de/inklusionsguides.html

Der Ansatz

Zwölf ausgewählte Unternehmen und Institutionen können sich an dem Vorhaben beteiligen. In jedes Unternehmen werden zwei InklusionsGuides (Studentinnen mit Behinderung) entsandt. Über den Zeitraum eines Jahres werden dort gemeinsam Stellenanzeigen analysiert, die Bildsprache vielfältiger ausgestaltet, und flexiblere Arbeitszeitmodelle durchgespielt. Nach der Analyse erfolgt im Projektzeitraum bereits ein erstes Prototyping.

Die Methoden

Mit Verantwortlichen aus Management, Recruiting und Employer Branding sowie Auszubildenden wird der Ist-Zustand analysiert und konkrete Maßnahmen zur Förderung einer inklusiveren Arbeitskultur erarbeitet. Hierbei können Elemente des Design Thinking, Interviews, Shadowing und Trainings zum Einsatz kommen.

Steuerung und Vernetzung

Eine Resonanzgruppe führt Verantwortliche aller beteiligten Unternehmen und Institutionen mit den Guides zusammen, ergänzt durch Fachpersonen aus Wissenschaft und Politik. Hierin liegt eine große Chance: zum Lernen voneinander, gegenseitiger Inspiration und Weitergabe von Best Practice.

Ihr Gewinn auf einen Blick

- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber*in
- Gewinnung von Fachkräften
- Wettbewerbsfähigkeit durch nachhaltige HR-Strategie
- Mehr Corporate Social Responsibility durch modellhafte Inklusionsmaßnahmen
- KnowHow-Transfer mit Generation Y & Z
- aktives Gender & Diversity Mainstreaming
- Denkbarrieren & Rollenstereotype werden überwunden
- Motivation und Inspiration für die Mitarbeiter*innen